

# 2025년 청년일자리도약장려금 사업 안내

## ◆ 청년일자리도약장려금 사업이란?

**2025년에** 만 15-34세 청년을 정규직으로 신규 채용하고 6개월 이상 고용유지 시 기업에게 신규채용 **청년 1인당 최대 720만원**의 인건비를 지원, 6개월 이상 근속한 **빈일자리 업종 참여 청년에게 최대 480만원**의 장기근속인센티브를 지원하는 사업

◆ 문의 (사)경기경영자총협회 고용지원2팀 (T. 031-8014-5462,5482 / E-mail. notice@gyef.or.kr)

## ■ 지원대상 (아래 요건을 모두 충족)

### 1. 수원, 용인, 화성 소재 우선지원 대상기업

### 2. 만 15-34세\* 청년을 정규직으로 신규 채용한 5인 이상 기업

\*군필자의 경우, 의무복무기간에 비례하여 최고 만 39세까지 인정

<p>유형 I</p>	<p>▶ <b>취업애로청년을 정규직으로 신규 채용한 기업</b></p> <div> <p>※ 취업애로청년 : 아래 요건 중 한가지 이상에 해당하는 청년</p> <p>① 4개월 이상 실업 ② 고졸 이하 학력(고등학교 졸업예정자 포함) ③ 고용촉진장려금 지급 대상 ④ 국민취업지원제도 참여 및 청년일경험지원·일학습병행 사업 수료 후 최초 취업 ⑤ 청년도전지원사업 수료자 ⑥ 자립지원 필요 청년 ⑦ 대량고용변동신고 사업장에서 이직 후 최초 취업 ⑧ 북한이탈청년 ⑨ 자영업 폐업 이후 최초 취업 ⑩ 최종학교 졸업일 이후 고용보험 총 가입기간 12개월 미만</p> </div> <p>*지식서비스·문화콘텐츠·신재생에너지 산업, 미래유망기업, 청년창업기업, 경기도 주력 육성산업, 특별고용지원업종 해당 기업은 1인 이상 기업도 가능</p> <p>*요건⑩은 대학의 마지막 학기에 재학 중인 졸업예정자도 해당('25.5.1. 이후 채용자에 한함)</p>
<p>유형 II</p>	<p>▶ <b>청년을 채용한 제조업 등 빈일자리 업종 기업</b></p> <p>*빈일자리 업종 ① 고용보험 상 사업장의 한국표준사업분류(제11차) 대분류가 'C.제조업'인 기업 ② 관계부처가 사전 수료를 제출한 제조업 외 빈일자리 업종 기업</p>

※ 기업 참여신청 이후 채용한 청년부터 지원 (신청일 이전 채용한 경우 3개월 이내 채용한 청년까지 지원)

### 3. 연 매출액이 기준 피보험자 수 × 1,900만원 이상인 기업

※ 업력 1년 미만 사업장, 고유번호증 소지 비영리단체, 면세법인사업자는 매출액 심사 대상 제외

### 4. 근로조건

- (근로계약) 정규직 (단, 3개월 이하 계약직 채용 후 정규직 전환한 경우 참여 가능)
- (보험적용) 고용보험에 가입된 자
- (근로시간) 주 소정근로시간이 **28시간** 이상인 자
- (임금수준) 「최저임금법」이 정하는 임금 이상을 받는 자

#### ※ 지원제외대상 청년

- ① 채용일 기준 취업 중인 자 : 타사업장에 고용보험 가입 중인 자, 동일한 사업장에서 자유직업소득자(프리랜서)로 3개월을 초과하여 근무하고 있는 자, 사업자등록을 한 자 등

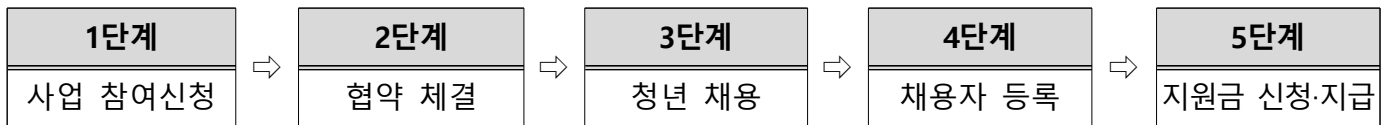
- ② 사업주의 배우자 또는 직계 존·비속, 외국인, 중앙부처 또는 지자체로부터 다른 인건비 지원을 받는 청년 등
- ③ 채용일 기준 고등학교 또는 대학교 재학 중인 자(졸업예정자는 지원 대상에 포함)  
\*단, 대학 졸업예정자는 '25.5.1. 이후 채용자부터 지원 대상에 포함
- ④ 채용일 전 1년 이내에 해당 사업장 또는 해당 사업장과 밀접한 관련이 있는 사업장에서 이직한 자
- ⑤ 인력공급업(7512), 경비경호업(75310), 사업시설관리서비스업(74100) 기업에서 간접고용 형태로 채용된 자

## ■ 지원 내용

- (공통) 신규 채용 청년 1인당 **기업지원금 최대 720만원** 지원(월 최대 60만원×12개월)
  - 최소고용유지기간(6개월) 이상 근속한 청년에 한하여 지급
  - 지원한도 : 기준 피보험자 수의 50%
- (유형2) 참여청년 대상 **장기근속인센티브 480만원** 추가 지원
  - 6·12·18·24개월 근속 시 각 120만원 지원

구분		기업지원금			청년 장기근속인센티브				계
정규직 채용(전환)일로부터		6개월 후	9개월 후	12개월 후	6개월 후	12개월 후	18개월 후	24개월 후	
최대 지원금액	유형1	360만원	180만원	180만원	-	-	-	-	(기업) 720만원
	유형2	360만원	180만원	180만원	120만원	120만원	120만원	120만원	(기업) 720만원 (청년) 480만원

- 지원 절차



## ■ 신청 방법 및 지원 절차

- 모집 기간 : 연중 모집 ※예산 소진 시, 조기마감될 수 있음

- 사업 참여신청 방법

고용24 [www.work24.go.kr](http://www.work24.go.kr) > 기업지원금 > 신규채용 > 청년일자리도약장려금

→ 운영기관 **(사)경기경영자총협회** 선택 > 신청하기

※사업 참여 신청일 기준, **채용일로부터 3개월이 지난 청년은 참여 불가**

- 기업 참여 신청 제출서류

- ① 사업주 확인서 (서식1-1)
- ② 추가 약정사항 확인서(기업용)(서식2-1)
- ③ 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(사업주용)(서식3)
- ④ 중소기업 지원사업 통합관리시스템 정보 활용을 위한 동의서(서식4)
- ⑤ 사업자등록증
- ⑥ 부가가치세 과세표준증명(면세사업자의 경우, 부가가치세 면세사업자 수입금액증명)
  - 2023년, 2024년 중 1개년도(1.1~12.31)
  - 업력 1년 미만 사업장, 고유번호증 소지 비영리단체, 면세법인사업자는 매출액 심사 대상 제외
- ⑦ (법인인 경우) 법인등기부등본(등기사항전부증명서)

## ■ 유의사항

---

### ○ 인위적감원(고용조정 이직) 등 발생 시 제한조치

- ※ 고용조정 제한 : 지원대상 청년의 채용일 3개월 전부터 정규직으로 채용된 후 1년의 기간 동안 고용조정 이직 (고용상실코드 23-1~8번, 26-3번)이 없어야 함
- ※ 대상 : 도약장려금 지원대상 청년뿐만 아니라 다른 근로자에 대한 고용조정 이직도 없어야 함
- ※ 지급 제한
  - 고용조정 이직 발생일에 최소고용유지기간(6개월)이 도래하지 않은 청년은 지원금을 일체 지급하지 않음
  - 고용조정 이직 발생일이 최소고용유지기간(6개월) 도래 이후인 청년은 최초 채용일(정규직)부터 고용조정 이직 발생일 전일까지의 지원금만 월할계산하여 지급하고, 이후의 지원금은 부지급함
  - 사업 참여는 유지되나, 고용조정 이직발생일로부터 3개월 이내에 채용된 청년은 지원대상이 될 수 없음

## ■ 문의처

---

- (사)경기경영자총협회 고용지원2팀 청년일자리도약장려금 담당자
- Tel. 031-8014-5462, 5482 / E-mail. [notice@gyef.or.kr](mailto:notice@gyef.or.kr)

## 사 업 주 확 인 서 (사업 참여 신청 시)

※ [ ]에는 해당되는 곳에 √ 표를 합니다.

### 「청년일자리도약장려금 사업」 참여 자격 제한 사유 해당 여부

지원제외 기업(사업 참여 신청일 기준)	
① 사업 참여 신청 직전 월말부터 이전 1년간 평균 고용보험 피보험자 수 5인 미만 기업 * 성립 후 1년 미만 기업은 신규성립일이 속한 월부터 참여신청 직전 월까지의 평균 피보험자수 * 단, 지식서비스산업, 문화콘텐츠산업 등 예외 대상으로서 5인 미만인 경우 “아니오”에 체크	[ ] 예 [ ] 아니오
※ (주의) 고용보험 취득·상실신고 지연 등에 따라 추후 피보험자 수가 변동되는 경우 기준 피보험자 수가 정정될 수 있으며, 이에 따라 참여신청 승인 여부 및 지원 한도도 달라질 수 있음	
② 소비·향락업 등 업종	[ ] 예 [ ] 아니오
③ 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 지방공사지방공단, 학교	[ ] 예 [ ] 아니오
④ 「근로기준법」 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개중인 사업주	[ ] 예 [ ] 아니오
⑤ 「산업안전보건법」 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 사업장	[ ] 예 [ ] 아니오
⑥ 「고용보험법 시행령」 제56조제2항(부정행위에 따른 지원금 등의 지급제한)에 따라 지원금 지급제한 기간 내에 있는 사업주	[ ] 예 [ ] 아니오
⑦ 고용보험료 체납기업 * 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 회생개시 결정 이후 체납이 없는 경우와 특별 고용지원업종 지정 등에 따라 납부기한 연장된 경우는 가능	[ ] 예 [ ] 아니오
⑧ 지원대상 청년의 채용일 3개월 전부터 정규직 채용 후(기간제 근로자의 경우 정규직 전환 후) 1년의 기간 동안 고용조정 이직이 있는 사업장	[ ] 예 [ ] 아니오
⑨ 기타 이 지침에서 지원제외 기업으로 정한 기업	[ ] 예 [ ] 아니오

지원제외 청년(채용일 기준) ⇒ 채용 시 아래의 어느 하나에 해당하는 청년은 지원대상이 아님을 확인합니다.	
① 채용일 현재 청년(만 15세~34세 이하)이 아닌 자 * 단, 군필자의 경우 의무복무기간만큼 연장하여 최대 39세까지 가능	[ ] 확인
② 채용일 현재 취업중인 자 * 취업중인 자: 고용보험 가입중인 자, 채용일 현재 동일한 사업장에서 자유직업소득자(프리랜서)로 3개월을 초과하여 근무하고 있는 자, 사업자등록증 소지자	[ ] 확인
③ (유형Ⅰ)취업애로청년 유형①~⑩ 중 어디에도 속하지 않는 청년 * 유형Ⅱ는 해당사항 없음	[ ] 확인
④ 기간의 정함이 없는 근로계약 체결, 고용보험 가입, 최저임금 이상 지급, 주 소정근로 시간 28시간 이상 등의 근로조건이 충족되지 않은 자	[ ] 확인
⑤ 사업주(법인의 경우 대표이사)의 배우자, 직계 존비속	[ ] 확인
⑥ 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인 * 단, 거주(F-2), 영주(F-5), 결혼이민자(F-6)는 지원 가능	[ ] 확인
⑦ 동일 사업주 또는 관련 사업주가 1년 이내에 (재)고용한 자	[ ] 확인
⑧ 중앙부처 또는 지방자치단체로부터 인건비를 지원받는 자 * 단, 위 인건비를 제외한 나머지 금액은 지원 가능	[ ] 확인
⑨ 고등학교에 재학(휴학 포함) 중인 자(단, 고등학교 졸업예정자는 지원가능)	[ ] 확인
⑩ 대학(원)교에 재학(휴학 포함) 중인 자 * 방송통신, 야간대학, 사이버대학, 대학원, 일학습병행에 참여하여 대학교에 재학(휴학 포함)중인 자, 대학의 마지막 학기에 재학(휴학 포함) 중인 졸업예정자는 운영기관의 별도 확인 후 지원 가능	[ ] 확인
⑪ 기타 이 지침에서 지원제외 대상이라고 정한 자	[ ] 확인

본인은 위의 내용과 사업 지침의 지원제외 사업주 및 근로자 조항을 충분히 이해하였으며, 거짓 기타 부정한 방법으로 지원금을 지급받거나 지급받고자 한 자의 경우에는 지원금 반환명령·추가징수·지급제한, 참여제한 등의 불이익 조치를 감수할 것을 확인합니다.

[ ] 예 [ ] 아니오  
년 월 일

확인자  
(대표자)

(서명 또는 인)

(사)경기경영자총협회 회장 귀하

## 청년일자리도약장려금 추가 약정사항 확인서 (기업용)

청년일자리도약장려금 사업 신청 기업은 아래의 주요 약정사항을 확인하여야 합니다.

### □ 지원 요건 확인

- 청년을 정규직으로 신규 채용하여 6개월 이상 고용유지 시 지원대상이 됨  
\* 최소고용유지 기간(6개월) 도과 전 지원종료 시 지원금 일체 지급하지 않음
- 기간제 근로자(계약직)의 경우 3개월 이내 정규직으로 전환한 경우(3개월 종료 즉시 전환한 경우 포함) 정규직 전환 시점부터 지원 대상으로 인정함  
\* 기간제(최초) 채용일이 2025.1.1. 이후인 경우에 한함

### □ 채용자 명단 등록

- 참여기업은 지원대상 청년 채용이 확정되면 「고용24」를 통해 운영기관에 채용자 명단을 제출하여야 함  
\* (참여 신청 이전 청년을 채용한 경우) 신청일 이전 3개월 이내 채용한 청년에 한하여 참여 가능함
- 참여 신청 예정인원 잔여한도가 남아있더라도 운영기관의 배정 인원 소진 시 채용자 등록이 조기마감될 수 있음
- 유형2 참여기업은 유형2 배정 인원이 소진되더라도 유형1 배정 인원이 남아있을 경우, 유형1 대상자에 한하여 추가로 참여할 수 있음

### □ 지원금 신청 및 지급

- 1회차·2회차·3회차 지원금은 정규직 채용(전환)일 이후 각 6개월·9개월·12개월이 되는 날이 속한 달의 익월부터 2개월 이내에 신청하여야 함
- 채용일 3개월 전부터 채용일 이후 1년간 지원대상 청년뿐만 아니라 다른 근로자에 대한 고용조정 이직이 없어야 함  
\* 고용조정 이직 : 고용보험 상실코드 23-①~⑧, 26-③ (해고·권고사직·계약파기 등)  
\* 고용조정 이직 발생일에 6개월이 도래하지 않은 청년은 지원금을 일체 지급하지 않음  
\* 고용조정 이직 발생일이 6개월 도래 이후인 청년은 정규직 채용(전환)일부터 고용조정 이직 발생일 전까지의 지원금만 월할계산하여 지급하고, 이후의 지원금은 부지급함

### □ (유형2) 청년 장기근속인센티브 신청 및 지급

- 유형2 참여 기업이 해당 청년에 대해 1회차 지원금을 지급받은 후 해당 청년은 장기근속인센티브 지원대상이 되며, 기업은 해당 청년에게 장기근속인센티브 지원가능 대상자임을 안내하여야 함  
\* 6개월·12개월·18개월·24개월 근속 시 각 120만원 지급(최대 480만원)
- 기업의 고용조정 발생 또는 지원협약 해지 등의 사정으로 지원이 중단되더라도 청년이 지원요건을 갖춘 경우 지급대상에 해당함  
\* 단, 최소고용유지 기간(6개월) 도과 전 사업장 내 고용조정 이직이 발생하여 지원이 종료된 청년과 기업의 지원협약 해지사유에 관계(공모 등)된 청년은 지원대상에서 제외함
- 본 운영기관은 지원금 및 청년 장기근속 인센티브를 적기에 신청할 수 있도록 안내를 드리고 있으나, 지원금 신청의 권한과 의무는 참여 기업 및 청년에게 있습니다.

※ 필수 확인사항 및 지침 내용을 숙지하였으며, 이를 위반할 경우 청년일자리도약장려금 협약 해지 및 지원금과 이자 환수, 최대 5배 추가징수, 1년 간의 동일 사업 참여 제한 등의 제재조치가 이행됨을 확인합니다.

년 월 일

확인자  
(대표자)

(서명 또는 인)

## 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(사업주용)

성 명 :

주민등록번호 :

휴대전화 번호(대표 본인) :

1. “청년일자리도약장려금” 사업 참여에 있어 개인(법인) 사업주를 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보(주민등록번호 등)를 포함한 개인정보를 다음과 같이 “청년일자리도약장려금” 전산망에서 수집·관리하고 있으며, 제공하신 정보는 청년일자리도약장려금 사업의 지원 적격여부 확인, 지원금 적기 신청 안내, 부정청구 점검 등 원활한 사업운영을 위해서만 사용됩니다.

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 주민등록번호(외국인등록번호) (휴대)전화번호	본인 확인 참여 적격요건 확인, 지원금 지급 요건 확인, 지원금 적기 신청 안내, 부정청구 점검 등	신청 시점 ~ 지원 종료 시점으로부터 만 5년

2. “청년일자리도약장려금” 사업에 참여하기 위해서는 개인정보가 필요하며, 개인을 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보인 주민등록번호는 「청년고용촉진특별법 시행령」 제11조 제3호를 근거로 수집하며, 고용노동부는 「개인정보보호법」에 따라 참여자로부터 제공받는 개인정보를 보호합니다.
3. 고용노동부는 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위에서 적합하게 처리하고 그 목적 외의 용도로 사용하지 않으며 개인정보를 제공한 참여자는 언제나 자신이 입력한 개인정보의 열람·수정을 신청할 수 있습니다.
4. 신청자는 개인정보의 수집·이용·제공에 동의하지 아니할 권리가 있으며 만약 동의하지 않을 경우 본인이 직접 해당서류를 제출하여야 하며 사업 참여가 제한될 수 있습니다.
5. 본인은 위 1~4의 내용에 따른 “청년일자리도약장려금” 사업 참여·운영을 위해 개인정보를 제공할 것을 동의합니다.☐ 동의하지 않습니다.☐

년 월 일

동의자(대표 본인) :

(서명 또는 인)

수원고용복지플러스센터 소장  
(사)경기경영자총협회 회장

귀하

## 중소기업 지원사업 통합관리시스템 정보 활용을 위한 동의서

### ☐ 목 적

- ① 정부와 지자체 중소기업 지원사업의 효율적 수행을 위해 운영하는 “중소기업 지원사업 통합관리시스템” 에서 신청기업 및 지원기업 지원이력 정보의 수집·조회 및 활용
- ② 동 통합관리시스템에서 관리하는 기업정보의 확인, 지원효과 분석, 통계관리 등 효율적인 중소기업 정책 수립을 위해 국세청·관세청·고용부 등에서 보유하고 있는 과세정보 등의 수집·활용

### ☐ 수집·조회 및 활용 정보

- ① (지원이력정보) 사업자등록번호 등 기업 식별정보 및 신청일, 지원금액 등 사업의 신청 및 수혜정보
- ② (과세정보 및 행정정보 등) 중소기업기본법 제20조의2에 따라 중소기업 지원사업에 신청한 기업의 과세정보(국세기본법 제81조의13 및 관세법 제116조), 고용정보(고용보험법 제2조의1), 직장가입자 수(국민건강보험법 제6조) 등
- ③ (인증정보) 기업의 인증·확인정보로서 신청일, 획득일, 유효기간 등

### ☐ 수집·조회 및 활용 기관

- 해당 지원사업 소관부처(집행기관 포함), 중소기업 통합관리시스템 운영기관

### ☐ 동의 효력기간

- 사업자가 사업 신청시 본 동의서를 제출한 시점 이후
  - \* 제공된 목적달성 후에는 중소기업 지원사업 통합관리시스템의 효율적인 운영을 위해 필요한 범위 내에서만 보유·이용
- 기업정보 수집 시점 : 신청 및 수혜기업의 사업 신청 이전 3개년부터 참여 이후 5년간
  - \* 보유 정보가 없을 경우 수집하지 않음

※ 본 동의서식의 동의서 징구는 「민법」 제114조의 행정행위의 대리권 행사방식의 현명 주의를 적용하여, 중소기업 지원사업의 효율적인 운영을 위해 본 사업의 소관부처 및 수행기관이 대신하여 받는 것임을 알려 드립니다.

본인은 위 목적으로 동의서에 적시된 정보 및 기관에 한해 본인의 기업정보를 수집·조회 및 활용하는 것에 동의합니다.

년      월      일

기업명 :

대표자 :

(서명 또는 인)